



## Rutiner för arbetsmiljöarbetet för personalen på SLU Skogsmästarskolan, version 2022-06-27

Det övergripande ansvaret för personalens arbetsmiljö på SLU Skogsmästarskolan har prefekten. I institutionens samverkansgrupp, där personalen har representanter, följs kontinuerligt arbetsmiljöarbetet upp. Akuta ärenden gällande arbetsmiljön behandlas i institutionens ledningsgrupp bestående av Börje Börjesson (programstudierektor), Tommy Abrahamsson (bitr. prefekt), Carina Sándor (stf. prefekt) samt Staffan Stenhag (prefekt).

SLU ansvarar centralt för att ta fram en övergripande policy för universitetet. För närvarande ser den ut så här (Figur 1):

Den arbetsmiljö vi eftersträvar på SLU ska:

- utformas så att den kreativitet och det engagemang som utmärker universitetsmiljön tas tillvara
- bidra till att utveckla medarbetarnas kunskap, kompetens och erfarenhet samt frigöra outnyttjade resurser
- inspirera till möten, tankeutbyte och samarbete över ämnes-, kompetens- och kulturgränser där människor med olika bakgrund kan bidra med sin kunskap och erfarenhet
- främja hälsa och välbefinnande samt säkerställa att alla bemöts med samma respekt och tilltro och ges lika möjligheter i arbetet.

**Figur 1.** SLU:s policy för arbetsmiljön (<https://internt.slu.se/min-anstallning/arbetsmiljoliika-villkor/arbetsmiljopolicy/>).

Arbetsmiljöarbetet på SLU Skogsmästarskolan är tänkt att fungera enligt följande principskiss (Figur 2). I de blå rutorna längst ned i figuren har prefekten huvudansvar, men alla arbetstagare har också ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön. Formellt representeras därför arbetstagarna i institutionens samverkansgrupp, som i sin tur har till uppgift att kontrollera och följa upp så att de framtagna rutinerna efterlevs. Förutom ledningen (se ovan) sitter i samverkansgruppen också en lärarrepresentant (i nuläget universitetsadjunkt Lars Norman) och en representant för övriga arbetstagare (Gina Parkatti, facklig representant för ST). I gruppen är även studenterna som studerar på SLU Skogsmästarskolan representerade.



**Figur 2.** Schematisk skiss över arbetsmiljöarbetet på SLU Skogsmästarskolan.

Samverkansgruppen, där prefekten sitter ordförande, har alltså ett ansvar dels för att ta fram och besluta om rutiner för arbetsmiljöarbetet och dels för att följa upp att dessa efterlevs. Samverkansgruppen ska årligen kontrollera att chefer med personalansvar har en aktuell arbetsmiljöutbildning. Utbildningen får inte vara äldre än tre år. Vidare ansvarar samverkansgruppen för att bevaka att skyddsronder genomförs och för att följa upp att nödvändiga anpassningar i arbetsmiljön vidtas.

Följande skyddsronder ska återkommande genomföras i augusti månad inför varje nytt läsår (Tabell 1). Skyddsrondsarbetet omfattar de aktiviteter som ligger i de gulbruna rutorna i Figur 2 ovan.

**Tabell 1.** Plan för skyddsronder. Dessa ska årligen genomföras i augusti månad. SVG har ansvar för att följa upp att så sker.

Personalkategori	Ansvariga för genomförande
1.1 Lärare och forskare	Prefekt och lärarrepresentant i SVG
1.2 Administrativ personal	Prefekt och facklig representant ST i SVG
1.3 Lokalvård	Prefekt och facklig representant ST i SVG

För arbetet med skyddsronder har dokumentmallar tagits fram (se vidare Bilaga 1.1 – 1.3). Prefekten ansvarar för att skyddsronderna dokumenteras skriftligt och omfattar riskbedömningar, där det dels anges om risken anses som allvarlig eller ej, och dels vem som har ansvar för att åtgärda bristen. Mallarna innehåller även uppgift om när bristen ska vara åtgärdad. Utfallet av skyddsronderna presenteras och diskuteras i institutionens samverkansgrupp.

Beträffande OSA så kontrolleras inte den vid skyddsronderna. Den hanteras istället dels genom den medarbetarundersökning (MU) SLU centralt brukar genomföra vart tredje år, men dels också i de medarbetarsamtal som årligen genomförs med arbetsledande chef.

Det finns i dagsläget inte något formellt rektorsbeslut på SLU om att SLU:s medarbetarundersökning (MU) ska genomföras vart tredje år. Däremot ingår i Skogsmästarskolans rutiner att se över att en MU för personalen genomförs åtminstone vart tredje år. Om detta inte gjorts genom ett centralt initiativ under perioden 2023 – 2025 ska en lokal sådan göras för personalen i Skinnskatteberg. All personal på institutionen kommer alltså att erbjudas delta i en ny MU senast under 2025.

Vill inte arbetstagaren ta upp frågor gällande kränkande särbehandling direkt med sin chef finns möjlighet att anmäla bristerna till nivån ovanför institutionen.

Prefekten har utöver det ovanstående ett ansvar för att tillse att nyanställda får vetskap om hur arbetsmiljöarbetet på institutionen går till, samt för att informationen till personalen på sidan [www.slu.se/skogsmastarskolan/arbetsmiljo](http://www.slu.se/skogsmastarskolan/arbetsmiljo) är aktuell och i enlighet med rådande lagstiftning samt SLU:s policy.