

WEBBKURS I GRUPP OCH IT-STÖD VIA LÄNK

Webbaserad kurs kan vara ett sätt att gå en utbildning i egen takt och kunna vara kvar på sin arbetsplats. Men det kan också vara ett sätt att träffa kolleger man aldrig träffar annars. Så blev det i Ljusdal där kökspersonalen på förskolorna gick den webbaserade kursen Menykörkortet - Livsmedelshygien tillsammans.

Text och foto: Anna-Karin Hallgren

Under fyra träffar på lärcentrat i Ljusdal har de närmare 30 kvinnorna samlats, ställt upp sina bärbara datorer och sedan gått igenom kapitel för kapitel.

Marit Holmstrand, som är förskolechef för Färila/Los förskoleområde och rektor för Los skola i Ljusdals kommun, är den som tog initiativet. Det började med en anmärkning i livsmedelsinspektion; dagbarnvårdarkollektivet inom kommunen hade ingen grundutbildning i livsmedelshygien. Det behövde åtgärdas innan nästa kontroll om ett år. Marit Holmstrand tog upp frågan på ett förvaltningsmöte och undrade om det inte kunde vara idé att se till att fler fick kompetensutveckling på området. Så blev det.

Personalen arbetar över ett geografiskt stort område. Ljusdals kommun har visserligen bara 20 000 invånare, men till ytan är den lika stor som Skåne. Marit Holmstrand tog hjälp av Miljö- och hälsoskyddsinspektören för att få fram olika utbildningsalternativ som kunde passa dem.

Hennes val föll på Meny, som ger en helt webbaserad basutbildning i livsmedelshygien. Marit Holmstrand har en väninna som forskar i distansut-



Marit Holmstrand tog initiativet till att all kökspersonal vid förskolorna skulle gå webbaserad kurs tillsammans. På lärcentrat fick de teknisk hjälp och via länk fanns Meny's personal med för att introducera kursen.



Barndagvårdare Carina Hedqvist har lagat mat länge, men inte gått någon hygienutbildning innan. Den webbaserade formen passade henne bra och vid tredje träffen blev hon godkänd i examinationen.

bildning för språkundervisning.

-Genom åren har jag ju hört henne berätta om möjligheterna med tekniken, och när det då fanns ett webbaserat alternativ i utbudet av hygien-

utbildningar, tänkte jag att tiden var inne för oss.

Då personalgruppens datorvana var klart varierande, insåg Marit Holmstrand att det bästa vore om man kunde gå utbildningen tillsammans. När hon sedan beskrev gruppen för Meny's utbildningsledare Maria Lingaas, blev förslaget att Meny's personal skulle finnas med vid starten. Det innebar att vid första träffen fanns Meny's utbildningsledare Maria Lingaas och datapedagog Therese Östrand med som stöd, via länk från SLU i Skara, där Meny har sitt säte.

De gick igenom kursens upplägg metodiskt, steg för steg.

-Det var jättebra. Trots att många har väldigt liten eller ingen datavana alls, var alla på banan när vi hade hållit på någon timma, berättar Marit Holmstrand.

En välkommen bieffekt är också att personalen nu har lärt känna varandra.

Vid den tredje träffen var majoriteten redo att göra examinationen och blev godkända. Resten väntade till den fjärde och sista träffen.

På Meny är man van att hitta lösningar för att om möjligt möta kundens önskemål, och all utveckling av metoderna är välkomna.

-Det var första gången vi gjorde en kursstart på det här viset och det gav mer smak, säger Maria Lingaas.

-Vid första träffen var det en deltagare som inte ens visste hur man skulle öppna en bärbar dator. Några veckor senare har hon gått en webbaserad kurs. Då känns det bra som datapedagog, påpekar Therese Östrand. ●

"Alla var på banan bara efter någon timme."