

Sändlista

Ansökan om anslutning för SLU till den Europeiska stadgan för forskare och Riktlinjer för rekrytering av forskare (Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R)

Beslut

Rektor beslutar

att SLU ska ansöka om att ansluta sig till den Europeiska stadgan för forskare och Riktlinjer för rekrytering av forskare (HRS4R), samt

att fastställa projektplanen i enlighet med bilagan till detta beslut.

Ärendet

I början av 2000-talet initierade EU en särskild verksamhet för att upprätta ett starkt europeiskt område för forskningsverksamhet samt stärka och strukturera den europeiska forskningspolitiken till att bli världens mest konkurrenskraftiga och dynamiska kunskapsbaserade ekonomi. 2005 antogs Den europeiska Stadgan för forskare och Riktlinjer för rekrytering av forskare (Charter & Code).

Stadgan och riktlinjerna syftar till att förbättra villkoren för den fria forskningen, att genom ökad mobilitet främja den öppna arbetsmarknaden för forskare, motverka alla former av diskriminering, främja tillgång och utbyte av kunskap samt främja ett kontinuerligt kvalitetsarbete hos europeiska lärosäten.

Enligt SUHF är anslutning till Charter & Code till fördel för svenska lärosäten och man rekommenderar därför sina medlemmar att inleda en process för att ansluta sig. Några av de främsta fördelarna som lyfts är följande:

- att bidra till en ökad grad av internationalisering
- att visa att Sveriges lärosäten står bakom stadgan och stödjer utvecklingen av ett ökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom den fria forskningen
- att ge en signal till omvärlden att svenska lärosäten är proaktiva, värnar internationellt samarbete, värnar sitt intellektuella kapital och är attraktiva arbetsgivare

- att underlätta ansökningsförfarande vid ansökan om forskningsmedel, samt
- att ge ökade förutsättningar att erhålla finansiella anslag från Europeiska Kommissionen i en hårdnande konkurrens.

Förutom de fördelar som nämns ovan är certifieringen, och den kvalitetssäkring som den speglar, av yttersta vikt för att SLU ska vara fortsatt attraktiv för sökanden, inte minst internationella sådana. Ett annat tydligt incitament för SLU är harmonisering av processer, ett område som nämns i både SLU:s nuvarande och kommande strategi.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Maria Knutson Wedel efter föredragning av forskningssekreterare Marnie Hancke och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson.

Maria Knutson Wedel

Marnie Hancke

Bilagor

- 1) Projektplan
- 2) Europeiska stadgan för forskare och Riktlinjer för rekrytering av forskare

Sändlista

Ylva Hillbur
Anna-Karin Olofsdotter
Thomas Randrup
Francisco X Aguilar
Erika Roman
Anke Fischer
LFN-S
LFN-NJ
LFN-VH
LFN-LTV

Kopia för kännedom

Sarah Hedenskog

Ingrid Sarlöv Herlin, prefekt inst för landskapsarkitektur, planering o förvaltning

Camilla Widmark, prefekt inst för skogsekonomi

Carl-Gustaf Thulin, prefekt inst för anatomi, fysiologi o biokemi

Lars Johansson, prefekt inst för stad o land

Projektgrupp (se projektplan)

Referensgrupp 1, 2, 3 (se projektplan)

Martin Melkersson, universitetsdirektör

Birgitta Wikmark Carlsson, biträdande universitetsdirektör

Pär Aronsson, fakultetsdirektör NJ-fakulteten

Åsa Söderberg, HR-chef, Personalavdelningen

Karl Jäghagen, enhetschef, Grants Office

Boel Åström, enhetschef vid Planeringsavdelningen; Enheten för forskning

Margit Nothnagl, fakultetsdirektör LTV-fakulteten

Per Olofsson, fakultetsdirektör S-fakulteten

Anders Carlsson, prefekt inst. för växtförädling

Caroline Carlström, fakultetsdirektör VH-fakulteten

Göran Ericsson, prefekt inst. för vilt, fisk och miljö